

Économie et Statistique

Numéro 488-489 - 2016

LES SANS-DOMICILE

- 7 Avant-propos**
L'enquête Sans-Domicile 2012 : histoire et place en Europe
Maryse Marpsat et Françoise Yaouancq
- 25 Introduction de cadrage**
Les sans-domicile en France : caractéristiques et principales évolutions entre 2001 et 2012
Le nombre de sans-domicile vivant en France a augmenté de plus de 50 % entre 2001 et 2012. Qui sont les personnes qui vivent dans ces situations de grande précarité ?
Bénédicte Mordier
- 37 Placement dans l'enfance et précarité de la situation de logement**
23 % des utilisateurs (nés en France) des services d'hébergement et de restauration pour sans-domicile ont été placés dans leur jeunesse. Par rapport aux autres utilisateurs, ils ont un réseau familial plus étroit, sont plus jeunes et plus défavorisés en matière de santé perçue, formation et emploi.
Isabelle Frechon et Maryse Marpsat
- 69 Un « désordre » dans la catégorisation : le déclassement statutaire atypique de diplômés du supérieur sans domicile**
Des données chiffrées sur les caractéristiques (situation, trajectoires) d'une population mal connue, celle des diplômés du supérieur sans-domicile en France, illustrent de nouveaux aspects des phénomènes de déclassement, mettant en question les politiques sociales et d'éducation.
Philippe Cordazzo et Nicolas Sembel

LES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

- 89 Introduction**
Analyser les inégalités salariales entre les hommes et les femmes dans la fonction publique avec les données du Système d'information sur les agents des services publics
Yannick L'Horty et Dominique Meurs
- 97 Égalité professionnelle entre les hommes et les femmes : des plafonds de verre dans la fonction publique?**
Les femmes sont majoritaires dans la fonction publique, minoritaires aux échelons les plus élevés. Cette rareté correspond vraisemblablement à des phénomènes de plafonds de verre, mais les situations sont très diversifiées selon les corps administratifs et les modes de gestion associés.
Florent Fremigacci, Laurent Gobillon, Dominique Meurs et Sébastien Roux

123 Les sources de l'écart de rémunération entre femmes et hommes dans la fonction publique

Les écarts de rémunération selon le sexe perdurent dans le secteur public. Leur cause première varie selon le versant de la fonction publique : le temps de travail inégal dans la fonction publique hospitalière et la ségrégation professionnelle dans les fonctions publiques d'État et territoriale.

Chloé Duvivier, Joseph Lanfranchi et Mathieu Narcy

151 La contribution des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes à l'inégalité des rémunérations dans la fonction publique : une approche par la décomposition des inégalités

Dans chaque catégorie de la fonction publique, plus de 10 % de l'inégalité des rémunérations résultent des écarts de rémunération entre femmes et hommes. Cependant, les trois versants ne sont pas concernés à l'identique.

Frédéric Chantreuil, Frédéric Gavrel, Jean-Pascal Guironnet et Isabelle Lebon